



DEN NORSKE KIRKE

Vestvågøy kirkelige fellestråd

VESTVÅGØY KIRKELIGE FELLESTRÅD

PROTOKOLL NR. 3/2024 – 25.04.24

Medlemmer:	Marianne Baadstrand Finn Pettersen Reidar Samuelsen Jonas Grav Monica Kleffegård Hartviksen
Forfall:	Helge Vikjord, Frode Wigum
Referent:	Anne Lise Haakestad

Innkalling og saksliste ble godkjent.
Protokoll fra møte 07.03.24 ble godkjent

Orienteringer:

- Omvisning Borge kirke
- Gjennomgang investeringer/vedlikehold 2024 og framdrift
- Om den generelle driftssituasjonen

Sak 05/24	Stillingsbeskrivelser, annonser og tilsetting
Innstilling:	Vestvågøy kirkelige fellestråd vedtar stillingsbeskrivelse og annonsetekst som vedlagt. Stillinger kan lyses ut så snart det er kommet skriftlig oppsigelse i stillingene og der er kapasitet til det. Intervjuutvalg som foreslått for de like stillingene i saksutredningen, vedtas. Vestvågøy kirkelige fellestråd foretar tilsetting og hvert intervjuutvalg kan sette fram forslag om å gjøre det på e-post ved klar prioritering av søkere. Ved usikkerhet møtes fellestrådet fysisk for avgjørelse.
Adm.utvalg:	Tillegg/endringer: For alle tre stillingsbeskrivelsene: Førerkort kl B For kirketjener og kirkemusiker: Beherske skandinavisk språk Undervisningsstilling: Planlegging og gjennomføring av menighetens studie- og undervisningsarbeid for voksne i samarbeid med andre ansatte, råd og utvalg Endring av stillingsstørrelse for kirkemusiker: Kirkelig administrasjonsutvalg oppfordrer fellestrådet til å vurdere endring av stillingsstørrelse fra 80% til 100%. Kirkelig administrasjonsutvalg ber kirkevergen utrede økonomiske konsekvenser og mulighet for finansiering. Utlysning: Undervisningsstillingen kan lyses ut før fellestrådsmøte. Mindre endringer tas der. Andre stillinger lyses ut ved oppsigelse. Kirkemusiker prioriteres.

	Vedtak: Kirkelig administrasjonsutvalg oppfordrer fellesrådet til å vurdere endring av stillingsstørrelse for kirkemusiker fra 80% til 100%. Kirkelig administrasjonsutvalg ber kirkevergen utrede økonomiske konsekvenser og mulighet for finansiering. Inkludert tillegg ble innstillingen enstemmig vedtatt. Tilleggsinformasjon: Kulturskolen vil være med på samarbeid og stillingen lyses ut med mulighet for tilsetting i 20% i Vestvågøy kommune, kulturskolen. Vedtak: Vedtak fra Kirkelig administrasjonsutvalg ble enstemmig vedtatt.
Sak 06/24	Høring – forskrift om tilskudd til kulturhistoriske verdifulle kirkebygg Vestvågøy kirkelige fellesråd er tilfreds med at det blir en tilskuddsordning for kostnadene med å ivareta de nasjonale kulturhistoriske verdiene som ligger i kirkebyggene. Dett er svært viktig siden det ikke er noen sammenheng mellom størrelsen på kommuner og antall kirker eller vernebestemmelser for kirkene. Og det kan være med å utlikne kommunenes evne til å bære utgiftene for disse kirkene. Krav til søknadene § 3-5/3-6 Det er viktig at krav til søknadene står i forhold til søknadssummen. Fellesrådene som kirkeieier varierer veldig i størrelse og dermed administrativ kapasitet, så omfanget i krav må tilpasses. Det er stor forskjell på å bytte ut en sikringsskap og oppvarming i forhold til totalrenovering av middelalderkirke i stein. § 4-1 Innledende bestemmelser om prioritering mellom bevaringsprogrammene I området nord for Vestfjorden, altså Finnmark, Troms og Nordre-Nordland, er det kun en middelalderkirke i stein, Trondenes. Det betyr at tilskuddsmidler de nærmeste årene får en geografisk slagside. Det er en stor oppfordring til at listeførte kirker i disse områdene blir prioritert. Dette er områder som har vært utsatt for alt fra brent-jords-taktikk under 2.verdenskrig til områder som er mye mer værutsatt enn f.eks indre strøk av landet og dermed har kirker hatt kortere levetid. Kirkene er yngre men har stor kulturhistorisk verdi ut fra sine omgivelser og geografisk plassering. § 4-4 Størrelse på tilskudd – innsatsområde 1 Prosentandelen for å istandsette kirker er for lav. Når den er så lav som 15% av kostandene i intervallet 0-10 mill. kr for listeførte kirker, gir det lite insitament for kommunene til å bevilge midler. Og for mange kirkeiere vil det være i det være i dette og eventuelt til 30 mill som er aktuelt å søke på. Skal dette virkelig gi utslag bør det være med et grunntilskudd fra 40 – 50%. Det var tidligere rentekompensasjon for investeringer på kirkebygg. En slik ordning kan gi kommunene en trygghet for at renteendringer ikke påvirker lokalt handlingsrom i driftsregnskapet. I tider med rask renteheving og høy rente, så vil det ta bort risiko ved låneopptak. Og det kan virke utjevnende mellom kommuner med dårlig og god kommuneøkonomi. Erfaringer fra tidligere er positivt at fellesrådet følger opp rentekompensasjon som virker direkte på kommunens økonomi. Vi tror at høyere tilskuddssats kombinert med rentekompensasjon, kan gi god bredde i hvem som søker og får sin kommune med på investeringer i kirkebygg. Vestvågøy kirkelige fellesråd er tilfreds med ordning der kommuner med mange kirker med vernestatus ift kommunestørrelsen får bedre betingelser. AU: Innstilling ble vedtatt i AU behandling. Vedtak: Vedtaket ble tatt til orientering

Sak 07/24	Tariffnotat – lønnsoppgjør 2024 Vestvågøy kirkelige fellesråd har følgende tilbakemelding på spørsmål til medlemmene: 1. Hvordan vurderer dere egen økonomi sett i lys av lønns- og prisvekst? Er det store endringer sammenlignet med tidligere år? Vestvågøy kirkelige fellesråd har en samarbeidsavtale der det er lagt opp et tilskudd som økes med deflatoren kommunene får fra staten. I denne ligger det stort sett til dekning av økte kostnader men ikke helt, det er stadig behov for en effektivisering. 2. Har dere forslag til endringer i de generelle bestemmelsene i HTA (bestemmelser om arbeidstid, ferie, permisjon osv) som er viktig å ivareta eller prioritere i forhandlingene? I stor grad konkurrer vi med offentlige virksomheter om arbeidstakere. Det er viktig at formelle arbeidsvilkår ikke er dårligere, helst noe bedre i Dnk. Så er det opp til den enkelte arbeidsgiver å bruke handlingsrommet som gir gode arbeidsvilkår for arbeidstakerne i sin virksomhet. 3. Hvordan bør de sentrale lønnstilleggene fordels på de ulike lønnsgruppene? Er det lønnsgrupper, normerte eller unormerte, eller ansiennitetstrinn som bør prioriteres spesielt, og i så fall hvilke? Er det alternativt ønskelig at ansatte får omtrent like store tillegg? Ut fra dagens situasjon med høy prisvekst og renteøkning, er det særlig lavtlønte som får utfordringer. Samtidig må en i forhandlingene se mot oppgjør i stat og kommune, så det ikke blir for store avvik på samme utdanningsnivå. Vi ønsker at det kan være en kombinasjon av prosent og kronetillegg, der alle sikres et minste tillegg og det tilpasses med prosenttillegg slik at utdanningsgruppene er rimelig i tråd andre oppgjør. 4. Er det behov for lokale forhandlinger? Hvor stor bør i så fall potten være i prosent? For små fellesråd, bør det være sjelden lokale forhandlinger, men når det avsettes til lokal pott, så må den være stor nok til at vi får reelle forhandlinger, minst 1%. Små pottes fører bare til misnøye og lite igjen for den enkelte. Det virker helt mot sin hensikt. Siden det var lokale forhandlinger i 2022, er det ikke behov i 2024. 5. Har dere fått økte kostnader som følge av endringer i tilleggslønn? Det har vært noe økning, men ikke mye. Vi har ingen langvarige leirer mv. som gir mye tilleggslønn. Fellesrådet er tilhenger av at arbeid på ukurante tider skal kompenseres ordentlig. Det er viktig med god tilleggslønn for å beholde og rekruttere arbeidstakere framover. 6. Har dere redusert tilbud/arrangement som følge av økt tilleggslønn, i så fall hvilke typer arrangement? Har dere måttet innføre andre innsparingstiltak som følge av økt tilleggslønn? Nei, ingen endringer. Når en har ansvar for drift av mange kirker og gravplasser i forhold til befolkningsstørrelsen, er det stadig variasjoner i utgifter. Slik at dette er bare en av mange variable kostnader for fellesrådet. Energikostnader er f.eks en av variable utgifter som slår ut på en helt annen måte. 7. Er det ønskelig å videreføre tariffestet offentlig tjenstepensjon for tilsatte i Den norske kirke? Det er tydelig at offentlig ansatte sammenligner seg med lønn til private uten å se på den store fordel som en offentlig pensjonsordning er. Det kan absolutt vurderes å gå over til en innskuddsbasert tjenstepensjon som er mer lik ansatte i private virksomheter, ikke en minimums OTP men som er en grei pensjonsordning. Det vil gi større forutsigbarhet for arbeidsgiver i utgifter, og utbetalt lønn kan høynes og bedre sammenlignes mot privat virksomhet. 8. Er det andre hensyn KA bør ta i lønnsoppgjøret? Vedtak: Innstillingen ble enstemmig vedtatt.
Sak 08/24	Høring – digital gravferdsmelding Digital gravferdsmelding Vestvågøy kirkelige fellesråd er svært fornøyd med at det utvikles en Digital gravferdsmelding.

	Den gjør arbeidet med gravferd sikrere og ikke minst vil vi understreke at dette må legge grunnlag for god informasjon om plikter og rettigheter til «den som sørger for gravferden» samt hele familien som da <u>ikke</u> får disse rettighetene og pliktene. Det kommer stadig opp spørsmål om hvorfor en fester har fått rettigheten til en grav og ikke dem selv. Til vanlig er det 3 roller ved gravferd som pårørende forholder seg til, så sant det ikke er uenighet. Det er gravplassmyndigheten med en formell forvaltningsrolle, tros- og livssynssamfunnet som ivaretar seremonien i stor grad vederlagsfritt, og gravferdsbyrået som fullmektig for «den som sørger for gravferden». Vi synes det er rart at rollen til gravferdsbyrået får så stor plass og tillegges så mye, når valg av tros- og livssynssamfunn utelates. Det framstår inkonsekvent å overlate hjelp og veiledning til et kommersielt gravferdsbyrå når mange tros- og livssynssamfunn har mer kompetanse på sorgarbeid og har en svært viktig rolle i seremonien for en stor andel av avdøde. Her må alle tros- og livssynssamfunn stille på lik linje med informasjon. Det vil sidestille tros- og livssyn, siden det lokalt i mange fellelråd vil vær samme person som planlegger gravlegging på gravplassen og seremoni for Dnk. Det må være en grunnleggende målsetting at alle viktige instanser ved gravferd får tilgang til informasjon som er viktig for gjennomføring av gravferden innen den korte fristen som 10 dager er. Det økonomiske perspektivet for pårørende kan vi ikke se kommer fram. I styringsgruppas vedtatte brukerhistorier 22.juni 2023, er det ingen med økonomisk perspektiv for pårørende. Dødsfall med begravelse, gravlegging, gravminne mv. er en stor kostnad for mange. I en situasjon der en både er sårbar og det skal tas mange avgjørelser, synes mange det er vanskelig å avslå tilbud om tjenester der og da, «det virker gniert» som en uttrykte det. Det er mangelfullt når det økonomiske perspektivet ikke framkommer i valg som pårørende må ta. En del gravferdsbyråer selger tjenester knyttet til gjennomføring av seremoni, som tros- og livssynssamfunn kan tilby vederlagsfritt. Det er svært betenkelig at en kommersiell aktør får stort fortrinn. Lokalt vil vi gjerne gi råd og veiledning slik at pårørende, kan gjøre valg som ikke øker kostnadsnivået. Valgmulighetene må være kunnskapsbasert. Hva kan en gjøre selv, hva <u>må</u> man kjøpe av tjenester og hva <u>kan</u> man kjøpe av tjenester. Det er betenkelig hvis valg legges fram, uten at kostander framkommer. Det bør minimum legges opp til veiledende priser for et område, slik at pårørende får en ide om kostnadsnivået. Eller med henvisning til hjemmeside for hvert gravferdsbyrå med kostnadsoversikt som en forutsetning for godkjenning at siden er operativ. Slik det ser ut her, legges det opp til valg mellom gravferdsbyrå uten at det er tilstrekkelig informasjon. Slik kan det ikke være i en offentlig tjeneste. Samme krav bør være til lokal gravplassmyndighet. Selv om det er fri gravlegging i egen kommune, velger endel andre kommuner. Da må kostnadsnivået komme tydelig fram før valg blir tatt. Det økonomiske perspektivet for pårørende må komme tydelig fram ved en offentlig tjeneste. Ved utprøving av gravferdsmelding, er det valgt større kommuner i samme området på Østlandet. Det er kan være andre problemstillinger som dukker opp i distriktskommuner og mindre kommuner i andre deler av landet. Det kan være strukturelle lokale faktorer som spiller inn eller kulturelle, begge deler vil ha påvirkning på hvordan spørsmålene oppfattes språklig av en bruker sett ut fra lokal tradisjon. Det vil være bedre å avdekke det i en utprøvingssituasjon enn når det er rullet helt ut. Periodisering av festeinntekter Vestvågøy kirkelige fellelråd støtter forslaget i høringen der det gis valg mellom å periodisere eller inntektsføre festeinntekter det året de blir innbetalt. Kun periodisering vi føre til store utfordringer i overgangen fra å inntektsføre samme år og til periodiseringen gir like store årlige overføringer til driftsregnskapet. Vedtak: Innstillingen ble enstemmig vedtatt.
Sak 09/24 <i>Innstilling:</i>	Referatsaker Referatsaker tas til orientering

Vedtak:	Innstillingen ble enstemmig vedtatt.
Sak 10/24	Eventuelt

Rett protokollutskrift



Anne Lise Haakestad

Leknes, 06.05.24